

# HR ANALYTICS



## CONTESTO

La tesi verrà svolta nel contesto di un primario cliente con importanti fenomeni di burn-out del personale. E' richiesto un coinvolgimento almeno al 75%



## DURATA

Dai 3 ai 6 mesi

Obiettivo della tesi è trovare nuove ed innovative modalità di valutare, sfruttando l'insieme di dati a disposizione e algoritmi di machine learning, lo stress subito dai lavoratori piuttosto che altri aspetti critici dei processi legati al personale (es. probabilità di dimissione dei migliori impiegati). Dovranno essere create nuove features rappresentative dei fenomeni studiati, scritti e valutati da diversi algoritmi. Sicuramente sarà utilizzato SAS Enterprise Miner insieme a R, ma è possibile che si possa valutare l'utilizzo alternativo o complementare di Rapidminer.

